

JohnMattson

Kallelse till årsstämma i John Mattson Fastighetsföretagen AB (publ)

Aktieägarna i John Mattson Fastighetsföretagen AB (publ), 556802-2858 ("John Mattson" eller "Bolaget"), kallas härmed till årsstämma torsdagen den 23 april 2026 klockan 14.00 i Malmstensalen på Campus Lidingö (Malmstenskolan), Larsbergsvägen 8, Lidingö. Inpassering och registrering börjar klockan 13.30.

Rätt att delta vid årsstämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken onsdagen den 15 april 2026, alternativt om aktierna är förvaltarregistrerade, begära att förvaltaren rösträttsregistrerar aktierna i sådan tid att registreringen är verkställd fredagen den 17 april 2026, och
- dels anmäla sitt deltagande enligt anvisningarna under rubriken "Anmälan till stämman" nedan senast fredagen den 17 april 2026.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare med förvaltarregistrerade aktier (t.ex. aktier i depå hos bank) måste, utöver att anmäla sig, tillfälligt omregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear. Som anges ovan måste förvaltaren ha genomfört rösträttsregistreringen hos Euroclear senast fredagen den 17 april 2026. Sådan omregistrering bör begäras hos förvaltaren i god tid före denna dag och i enlighet med förvaltarens instruktioner.

Anmälan till stämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman själva eller genom ombud ska senast fredagen den 17 april 2026 anmäla detta till Bolaget. Anmälan kan ske:

- elektroniskt på Bolagets webbplats (<https://corporate.johnmattson.se/bolagsstyrning>),
- per e-post till proxy@computershare.se,
- per telefon 0771-24 64 00, eller
- med brev till Computershare AB, "John Mattson Fastighetsföretagen AB:s årsstämma", Box 149, 182 12 Danderyd.

Anmälan ska innehålla uppgift om aktieägarens fullständiga namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och, i förekommande fall, det antal biträden (högst två) som avses medföras vid bolagsstämman.

Aktieägare som företräds genom ombud ska skriftligen utfärda en daterad och undertecknad fullmakt för ombudet. Kopia av fullmakten samt, för juridisk person, kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling, bör i god tid före bolagsstämman sändas per e-post till proxy@computershare.se eller per post till ovanstående postadress. Fullmakten får inte vara äldre än ett år om den inte anger att den är giltig under en längre tid, dock längst fem år. Ett fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolagets webbplats (<https://corporate.johnmattson.se/bolagsstyrning>).

Personuppgifter

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, se Euroclears och Computershare AB:s respektive integritetspolicyer som finns tillgängliga på deras respektive webbplatser (www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf och www.computershare.com/se/gm-gdpr).

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Val av en eller två protokolljusterare.
4. Upprättande och godkännande av röstlängd.
5. Godkännande av dagordning.
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
7. Framläggande av årsredovisningen och koncernredovisning samt revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen.
8. Beslut om:
 - a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen,
 - b) dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen, och
 - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer.
10. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisor.
11. Val av styrelse och revisor.
12. Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport.
13. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier.
14. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier.
15. Beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier.
16. Stämmans avslutande.

Beslutsförslag från styrelsen och valberedningen

Förslag till beslut om val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande Per-Gunnar (P-G) Persson, eller, om han är frånvarande, den person som styrelsen anvisar, utses till ordförande vid årsstämman.

Förslag till beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen (punkt 8 b)

Styrelsen föreslår att en utdelning om 0,25 kronor per aktie lämnas för räkenskapsåret 2025 och att måndagen den 27 april 2026 är avstämningsdag för utdelningen.

Om stämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag beräknas utdelningen utbetalas torsdagen den 30 april 2026 via Euroclear.

Förslag till antalet styrelseledamöter och revisorer, arvoden åt styrelsen och revisor och val av styrelse och revisor (punkterna 9–11)

Valberedningen föreslår följande för tiden intill slutet av nästa årsstämma:

- Antalet styrelseledamöter ska vara sex (6) utan några suppleanter.
- Bolaget ska ha ett (1) registrerat revisionsbolag som revisor utan någon revisorssuppleant.
- Arvode till styrelsen ska utgå oförändrat med 465 000 kronor till styrelsens ordförande, 287 500 kronor till styrelsens vice ordförande och 225 000 kronor till var och en av övriga stämموvalda ledamöter.
- Arvode till ledamöter i styrelsens revisions- och finansutskott ska utgå oförändrat med 67 500 kronor till utskottets ordförande och 30 000 kronor till övriga ledamöter.
- Arvode till revisorn ska utgå enligt av Bolaget godkänd räkning.
- Per-Gunnar (P-G) Persson, Johan Ljungberg, Håkan Blixt, Ingela Lindh, Åsa Bergström och Katarina Wallin omväljs till styrelseledamöter.
- Per-Gunnar (P-G) Persson omväljs till styrelseordförande och Johan Ljungberg omväljs till vice styrelseordförande.
- Ernst & Young Aktiebolag omväljs till Bolagets revisor. Ernst & Young Aktiebolag har meddelat att om Ernst & Young Aktiebolag utses kommer Katrine Söderberg fortsatt att vara huvudansvarig revisor.

Förslag till beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport (punkt 12)

Styrelsens ersättningsrapport för 2025 ger en översikt över hur gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har implementerats under 2025. Ersättningsrapporten innehåller också information om ersättningen till Bolagets verkställande direktör. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen (2005:551) samt regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram utgivna av Aktiemarknadens självregleringskommitté och kommer att finnas tillgänglig på Bolagets webbplats (<https://corporate.johnmattson.se/bolagsstyrning>) senast tre veckor innan stämman.

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner ersättningsrapporten.

Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier (punkt 13)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission av aktier motsvarande högst tio (10) procent av Bolagets aktiekapital med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt. Vidare innebär förslaget att emission får ske mot kontant betalning, genom kvittning eller apport. Vid avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt ska aktier emitteras på marknadsmässiga villkor. Syftet med styrelsens förslag är att Bolaget helt eller delvis ska kunna finansiera eventuella framtida fastighetsinvesteringar och/eller förvärv av fastighetsbolag/-rörelser genom att emittera aktier som likvid i samband med avtal om förvärv alternativt att anskaffa kapital till sådana investeringar och/eller förvärv.

Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier (punkt 14)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av Bolagets egna aktier på följande villkor:

1. Förvärv av aktier får ske på Nasdaq Stockholm eller annan reglerad marknad.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma.
3. Högst så många egna aktier får förvärvas att Bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i Bolaget.
4. Förvärv av Bolagets egna aktier på Nasdaq Stockholm eller annan reglerad marknad får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande prisintervallet, dvs. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Styrelsen ska äga rätt att besluta om övriga villkor för förvärv av egna aktier i enlighet med bemyndigandet.

Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen möjlighet att anpassa och förbättra Bolagets kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare värde för aktieägarna.

Förslag till beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier (punkt 15)

Bakgrund och motiv

Bolaget har efter beslut av styrelsen, med stöd av bemyndigandet från årsstämman 2025, förvärvat 785 301 egna aktier och innehar totalt 785 301 egna aktier per den 20 mars 2026. Styrelsen föreslår att aktierna som innehas av Bolaget ska dras in i enlighet med förslag enligt punkterna (A) – (B) nedan.

Punkt (A) – Minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att Bolagets aktiekapital ska minskas med 261 767,000484 kronor genom indragning av 785 301 aktier som innehas av Bolaget. Ändamålet med minskningen av aktiekapitalet är avsättning till fritt eget kapital. Aktierna ska dras in utan vederlag.

Minskningen av aktiekapitalet kan genomföras utan inhämtande av Bolagsverkets eller allmän domstols tillstånd eftersom Bolaget samtidigt genomför fondemission enligt punkt (B) nedan, innebärande att varken Bolagets bundna egna kapital eller aktiekapital minskar.

Punkt (B) – Ökning av aktiekapitalet genom fondemission utan utgivande av nya aktier

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att öka Bolagets aktiekapital med 261 767,000484 kronor genom fondemission i syfte att återställa aktiekapitalet till dess ursprungliga nivå efter genomförd minskning av aktiekapitalet enligt punkt (A) ovan. Det belopp som aktiekapitalet ökas med ska överföras från Bolagets fria egna kapital och inga nya aktier ska ges ut i samband med ökningen av aktiekapitalet. Efter genomförd fondemission kommer Bolagets aktiekapital därmed att motsvara aktiekapitalet innan minskningen enligt punkt (A) ovan.

Bemyndigande

Styrelsen föreslår att styrelsen, eller den person som styrelsen anvisar, ska bemyndigas att vidta sådana smärre justeringar i beslutet enligt punkterna (A) – (B) som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear.

Villkor

Styrelsens förslag enligt punkterna (A) – (B) är villkorade av varandra och ska antas som ett beslut.

Majoritetskrav

Beslut enligt styrelsens förslag enligt punkterna 13, 14 och 15 på den föreslagna dagordningen förutsätter att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

Totalt antal aktier och röster i John Mattson

Vid tidpunkten för utfärdandet av denna kallelse uppgår det totala antalet aktier och röster i John Mattson till 75 793 930. Bolaget innehar per dagen för utfärdandet av kallelsen 785 301 egna aktier.

Handlingar

Handlingar som ska tillhandahållas inför stämman kommer att hållas tillgängliga senast tre veckor innan stämman på Bolagets kontor på Larsbergsvägen 10, 181 39 Lidingö och på Bolagets webbplats (<https://corporate.johnmattson.se/bolagsstyrning>). Handlingarna kommer att skickas kostnadsfritt till aktieägare som så begär och uppger sin postadress. Sådan begäran kan göras till de kontaktuppgifter som framgår under rubriken "*Anmälan till stämman*" ovan. Relevanta handlingar kommer även att framläggas på årsstämman.

Aktieägars rätt att begära upplysningar

Vid årsstämman har styrelsen och verkställande direktör en skyldighet att, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget och utan nämnvärd olägenhet för någon enskild person, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets ekonomiska situation. Upplysningsplikten avser även Bolagets förhållande till annat koncernföretag, koncernredovisningen och sådana förhållanden beträffande dotterföretag som avses i föregående mening.

* * *

Lidingö i mars 2026

John Mattson Fastighetsföretagen AB (publ)

Styrelsen

JohnMattson

Styrelsens rapport över utbetalad och inestående ersättning för ledande befattningshavare enligt punkt 12 i förslag till dagordning vid årsstämma 2026

Inledning

Styrelsen för John Mattson Fastighetsföretagen AB (publ) ("Bolaget") ska i enlighet med 8 kap. 51–53 §§ aktiebolagslagen (2005:551) ("ABL") upprätta riktlinjer för lön och annan ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör ("VD") och vice verkställande direktör ("Riktlinjerna"). Enligt Svensk kod för bolagsstyrning och Aktiemarknadsnämndens självregleringskommittés regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram ska även andra ledande befattningshavare omfattas av riktlinjerna. Med ledande befattningshavare avses Bolagets verkställande direktör och till denne rapporterande chefer som ingår i koncernledningen för koncernen. Riktlinjerna ska omfatta all ersättning, oavsett slag, som utgår till sådana ledande befattningshavare, dock inte styrelsearvoden och annan ersättning som beslutas av bolagsstämman enligt 8 kap. 23 a § ABL eller sådana emissioner och överlåtelser som omfattas av 16 kap. ABL (den s.k. LEO-lagen).

Styrelsen ska i enlighet med 8 kap. 53 a § ABL för varje räkenskapsår upprätta en rapport över utbetalad och inestående ersättning som omfattas av Riktlinjerna ("Ersättningsrapporten"). Mot bakgrund av att Bolaget inte har någon vice verkställande direktör och att styrelseledamöterna inte utfår annan ersättning än den som beslutas av stämman, omfattar aktuell Ersättningsrapport över utbetalad och inestående ersättning till ledande befattningshavare endast Bolagets VD. Därutöver ska Ersättningsrapporten innehålla en översiktlig redogörelse för vart och ett av samtliga utestående och under året avslutade program för rörlig ersättning i enlighet med Aktiemarknadsnämndens självregleringskommittés regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Rapporten ska läggas fram på årsstämman för godkännande.

Ytterligare information om ersättningar till styrelseledamöter, VD och övriga ledande befattningshavare under föregående räkenskapsår finns i Bolagets årsredovisning, not 7.

Sammanfattning av räkenskapsåret 2025

Förvaltningsresultatet för 2025 uppgick till 223,3 Mkr (195,1) motsvarande 2,95 kr per aktie (2,57). Det motsvarar en tillväxt i förvaltningsresultat per aktie med 14,6 procent. Bolagets finansiella mål innebär en genomsnittlig årlig tillväxt i förvaltningsresultatet per aktie med minst 10 procent över en konjunkturcykel.

Det långsiktiga substansvärdet uppgick till 7 629,1 Mkr (7 174,6), motsvarande 101,71 kronor per aktie (94,66), en ökning med 7,4 procent per aktie. Bolagets finansiella mål innebär en genomsnittlig årlig tillväxt i långsiktigt substansvärde per aktie med minst 7 procent över en konjunkturcykel.

Vid utgången av 2025 uppgick fastighetsvärdet till 14,5 miljarder kronor, vilket är en ökning med cirka 0,4 miljarder kronor jämfört med 2024. Avyttringar av fastigheter har gjorts till ett värde om ca 0,1 miljarder. Årets investeringar om cirka 0,3 miljarder kronor avsåg huvudsakligen energi- och uppgraderingsprojekten. Orealiserade värdeförändringar uppgick till 0,3 miljarder kronor. Den

orealiserade värdeförändringen är främst hänförlig till driftnettoförändringar vilket gav en positiv värdeförändring som dock motverkades något av ökade avkastningskrav.

För mer information om bolagets resultat och verksamhet under räkenskapsåret 2025 se VD-ordet i bokslutskommuniké 2025, sidan 3 och årsredovisning 2025, sidan 7–8.

Under föregående räkenskapsår gällde de Riktlinjer som antogs på årsstämma den 24 april 2025.

Utestående och under föregående räkenskapsår avslutade program för rörlig ersättning

Under helåret 2025 fanns ett kontant bonusprogram som riktade sig till samtliga anställda som för medarbetarna möjliggjorde en månadslön i bonus. Det finns en möjlighet för medarbetaren att välja att använda bonusen till att förvärva aktier i bolaget, i så fall höjs bonusen från 1,0 till 1,5 månadslöner vid full bonus.

För ledningsgruppen gällde under 2025 möjlighet till bonus motsvarande tre månadslöner. Det finns en möjlighet för ledningsgruppen att välja att använda bonusen till att förvärva aktier i bolaget, i så fall höjs bonusen från 3,0 till 4,5 månadslöner vid full bonus.

Bonusen är för samtliga medarbetare inklusive ledningsgruppen baserad på att följande kriterier uppfylldes:

Kollektiva kortsiktiga mål (1/3 av möjlig bonus)

Utfall: 60%

Finansiellt (möjlig bonus 50%):

- Rörelseresultat uppgår till 431 Mkr
 - Bonus börjar med 50 procent från 431 Mkr och full bonus utgår vid 440 Mkr
Kommentar: Utfallet blev 434 Mkr

Kund (möjlig bonus 25%):

- Serviceindex ökar med 1 procentenhet jämfört med 2023
 - Bonus börjar med 25 procent om 2023 års serviceindex uppnås, full bonus utgår vid ett serviceindex som överstiger 2023 års index med 2 procentenheter eller mer
Kommentar: Utfallet blev 0,2 procentenheter över 2023 års nivå

Hållbarhet (möjlig bonus 25%):

- Energianvändningen (fjärrvärme och el) för 2025 ska minska med 5,7 procent jämfört med 2023 års användning i jämförbart bestånd
 - Bonus börjar med 50 procent från 5,7 procent minskning av energianvändningen och full bonus utfaller vid en minskning om 8 procent eller mer
Kommentar: Utfallet blev 6,7 procent

Kollektiva långsiktiga mål (1/3 av möjlig bonus)

Utfall: 79%

- Tillväxt i långsiktigt substansvärde per aktie om 7 procent
 - Bonus börjar med 0 procent från 4 procents tillväxt och full bonus utfaller vid en tillväxt om 10 procent eller mer
Kommentar: Utfallet blev 7,4 procent
- Tillväxt i förvaltningsresultat per aktie om 10 procent
 - Bonus börjar med 0 procent från 7 procents tillväxt och full bonus utfaller vid en tillväxt om 13 procent eller mer
Kommentar: Utfallet blev 14,6 procent

Individuella mål (1/3 av möjlig bonus)

Individuella mål alternativt gemensamt grupp mål beroende på aktuella utmaningar.

Total bonus för Bolagets ledningsgrupp utföll med i genomsnitt 68 procent av total bonuspotential och 68 procent för VD.

Total ersättning för ledande befattningshavare

Total ersättning (Tkr)

Befattningshavarens namn och roll	1 - Fast ersättning			2 - Rörlig ersättning		3 - Övrigt	4 - Pension	5 - Total ersättning	6 - Andel av fast och rörlig ersättning
	Lön	Arvode	Förmåner	Årlig	Flerårig				
Per Nilsson, VD	3 780	-	69	724	-	-	1 080	5 653	87 % fast ersättning
Total	3 780	-	69	724	-	-	1 080	5 653	87 % fast ersättning

Ersättning från andra bolag i koncernen

Inga ledande befattningshavare har under föregående räkenskapsår erhållit ersättning från något annat bolag inom John Mattson-koncernen. Med koncern avses John Mattson Fastighetsföretagen AB (publ) och alla dess dotterföretag i enlighet med 1 kap. 11 § ABL.

Total ersättning i förhållande till Riktlinjerna

Den fasta grundlönen baseras på VDs kompetens, ansvar och prestation och bedöms vara marknadsmässig och konkurrenskraftig i enlighet med riktlinjerna. Den rörliga kontanta ersättningen baseras på förutbestämda och mätbara kriterier som beskrivits i denna Ersättningsrapport. Utbetalad ersättning ryms inom riktlinjerna, det vill säga den överstiger inte sex månadslöner (eller 50 procent av den fasta grundlönen).

VDs pensionsupplägg baseras på marknadsmässiga pensionsvillkor och pensionsnivåer, och ryms inom 50 procent av den fasta grundlönen. Förmånerna är marknadsmässiga och kostnaderna utgör maximalt fem procent av den fasta grundlönen.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har för närvarande inga aktiebaserade incitaments- eller ersättningsprogram som kan utgå till ledande befattningshavare.

Återkrav av rörlig ersättning

Rörlig ersättning utbetalad till tidigare ledande befattningshavare har inte varit föremål för återkrav under föregående räkenskapsår.

Avsteg från beslutsprocess för fastställande av ersättning

Några avsteg från den i Riktlinjerna fastslagna processen för att fastställa ersättning för ledande befattningshavare har inte gjorts under föregående räkenskapsår. Ersättningsutskottets arbetsuppgifter utgörs av styrelsen i sin helhet.

Avvikelse från Riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frågå Riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Det ingår i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från Riktlinjerna. Avvikelse ska redovisas och motiveras årligen i Ersättningsrapporten.

Avvikelse har skett då rörlig ersättning till den verkställande direktören under året varit pensionsgrundande trots att detta inte är ett krav enligt tillämpliga kollektivavtalsbestämmelser. Orsaken till avvikelsen är en anpassning till marknadsmässiga villkor vilket varit nödvändigt för att långsiktigt ha möjlighet att behålla VD-kompetens.

Årliga förändringar

Nedanstående tabell redovisar förändring i ersättning till VD kopplat till Bolagets resultat och genomsnittlig ersättning till anställda i Bolaget för de senaste fyra räkenskapsåren ("RÅ"). Årlig förändring	RÅ 2025 vs (2024)	RÅ 2024 vs (2023)*	RÅ 2023 vs (2022)	RÅ 2022 vs (2021)	Information om RÅ 2025
Ersättning till ledande befattningshavare					
Per Nilsson, VD					
- Förändring, %	17%	20%	22%	-62%	
- Total ersättning, tkr	5 653 (4 828)	4 828 (4 028)	4 028 (3 300)	3 300 (8 605)	5 653
Bolagets resultat					
Tillväxt substansvärde/aktie	7% (9%)	9 % (-50 %)	-50 % (-1 %)	-1 % (36 %)	7%
Tillväxt förvaltningsresultat/aktie	15% (-24%)	-24 % (-18 %)	-18 %* (38 %)	38 % (14 %)	15%
*exklusive engångsposter					
Genomsnittlig ersättning per heltidsekvivalent för anställda i bolaget (dvs. ledningsgrupp exkl. VD)					
Anställda i bolaget (dvs. ledningsgrupp) (exkl. VD)					
- Förändring, %	7%	-3%	37%	-38%	
- Total ersättning, tkr	1 273 (1 193)	1 193 (1 225)	1 225 (895)	895 (1 443)	1 273

* * *

Lidingö i mars 2026

John Mattson Fastighetsföretagen AB (publ)

Styrelsen